

Министерство науки и высшего образования
Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Донецкий государственный университет»

Факультет математики и информационных технологий
Кафедра информационных систем управления



П.А. Машаров
2024 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

ТЕОРИЯ ОРГАНИЗАЦИИ

Укрупненная группа направлений подготовки Программа высшего образования	27.00.00 Управление в технических системах Программа бакалавриата
Направление подготовки	27.03.03 Системный анализ и управление
Профиль подготовки	Системный анализ и управление
Квалификация	Бакалавр
Форма обучения	Очная

Рабочая программа адаптирована для лиц
с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов

Донецк 2024

Рабочая программа дисциплины «Теория организации» для обучающихся по направлению подготовки 27.03.03 Системный анализ и управление (Профиль: Системный анализ и управление), составлена на основании Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования – бакалавриат по направлению подготовки 27.03.03 Системный анализ и управление, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07 августа 2020 г. № 902 (с изм. и доп.), Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 06 апреля 2021 г. № 245 (с изм. и доп.), в соответствии с учебным планом, утвержденным Ученым советом ФГБОУ ВО «ДонГУ» для набора 2024 года.

Разработчик:

доцент кафедры информационных
систем управления,
канд. экон. наук



Е. А. Митрохина

Рабочая программа утверждена на заседании кафедры информационных систем
управления.

Протокол от 22.03.2024 г. № 6а

Заведующий кафедрой



Н.Ш. Пономаренко

СОГЛАСОВАНО:

Декан факультета математики и
информационных технологий
28.03.2024 г.



И.А. Моисеенко

Учебно-методическая комиссия факультета математики и информационных технологий.
Протокол от 27.03.2024 г. № 3.
Председатель



Л. И. Селякова

Руководитель основной профессиональной
образовательной программы,
канд. экон. наук, доц.
26.03.2024 г.



А.М. Гизатулин

1. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

1. Требования к предварительной подготовке обучающихся, предшествующие и сопутствующие дисциплины, на которых основывается изучение данной:

Экономика, Теория систем и системный анализ.

2. Дисциплины, курсовые работы и практики, для которых освоение данной дисциплины необходимо как предшествующее:

Информационный менеджмент, Информационный маркетинг, Техно-экономический анализ деятельности предприятия.

2. ОПИСАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

1. Общая характеристика

Наименование показателя	Значение показателя
Название образовательной программы	27.03.03 Системный анализ и управление (Профиль подготовки: Системный анализ и управление)
Шифр и название в соответствии с учебным планом	Б1.В.ОД.4. Теория организации
Часть образовательной программы	Вариативная часть: выбор вуза
Количество зачетных единиц / всего часов	4 / 144

2. Распределение часов по формам и периодам обучения

Форма обучения	курс	семестр	Общее количество часов					Форма контроля
			лекционных	лабораторных	практических	самостоятельной работы + контроль	всего	
Очная	2	3	34	–	34	76	144	экзамен

3. ЦЕЛИ ДИСЦИПЛИНЫ

Формирование теоретических знаний и практических навыков по обеспечению функционирования организаций разных типов в современных рыночных условиях.

4. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ КОМПОНЕНТА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ, ИХ ИНДИКАТОРЫ И ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Компетенции	Индикаторы	Результаты обучения
УК-10. Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности	УК-10.4. Использует основы теории и экономики организации при решении задач в профессиональной деятельности	УК-10.4.1. Знает теоретические основы и понятийный аппарат дисциплины «Теория организации»; эволюционное развитие теории организации как науки и практики; основополагающие идеи теории организации; сущность и признаки организации, их классификацию; свойства, принципы и законы организационного развития; виды и типология организационных культур; основы экономики организации; сущность основных фондов организации, методы их оценки; сущность и виды форм оплаты труда; понятие и классификацию затрат организации; сущность и виды прибыли;

Компетенции	Индикаторы	Результаты обучения
		<p>методы начисления амортизации; понятие, структуру и показатели использования оборотных фондов;</p> <p>УК-10.2.2. Умеет проводить анализ внешней и внутренней среды организации; оценивать существующую организационную культуру и строить новую; проектировать организационную структуру; оценивать эффективность организационных систем; применять полученные знания в области экономики организации в практической деятельности;</p> <p>УК-10.2.3. Владеет понятийным аппаратом дисциплины; навыками организационного проектирования и дизайна; методами оценки основных фондов, методами начисления амортизации.</p>

5. ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Название темы	Краткое содержание темы (вопросы темы)
Раздел 1. Основы теории организации и организационного проектирования	
Теория организации в системе научных знаний	<ol style="list-style-type: none"> 1. Сущность теории организации и ее место в теории и практике управления. 2. Эволюционное развитие теории организации как науки и практики. 3. Основополагающие идеи теории организации.
Системный подход к изучению организации	<ol style="list-style-type: none"> 1. Организация как предмет исследования науки «Теория организаций». 2. Признаки организаций. 3. Организация как открытая система. 4. Внешняя и внутренняя среда организации. 5. Жизненный цикл организации.
Виды и типы организаций	<ol style="list-style-type: none"> 1. Классификация организаций. 2. Организационно-правовые формы предприятий: коммерческие и некоммерческие организации.
Свойства, принципы и законы организационного развития	<ol style="list-style-type: none"> 1. Свойства организаций. 2. Принципы организационного развития. 3. Общие законы организационного развития. 4. Специфические законы организационного развития.
Организационная культура	<ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие и сущность организационной культуры. 2. Основные аспекты, элементы и функции организационной культуры. 3. Виды и типология организационных культур.
Организационное проектирование	<ol style="list-style-type: none"> 1. Значение и задачи организационного проектирования. 2. Основные принципы организационного проектирования. 3. Процесс формирования организационной структуры. 4. Оценка эффективности организационных систем.
Раздел 2. Экономика организации	
Основные и оборотные фонды	<ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие основных фондов, классификация. 2. Методы оценки ОПФ, их баланс и показатели движения и использования. 3. Износ и его виды.

Название темы	Краткое содержание темы (вопросы темы)
	4. Амортизация и ее норма. 5. Методы начисления амортизации. 6. Оборотные фонды и их структура. 7. Производственные запасы, пути сокращения производственных запасов. 8. Показатели использования оборотных фондов.
Организация и нормирование труда. Формы оплаты труда	1. Понятие, классификация и структура персонала предприятия. 2. Определение численности персонала. 3. Кадровая политика и система управления персоналом. 4. Понятие заработной платы, ее системы, виды и функции. Дифференциация заработной платы. 5. Фонд оплаты труда, показатели среднего уровня оплаты труда. 6. Понятие тарифной системы, ее состав.
Издержки производства. Прибыль и рентабельность	1. Понятие затрат и их классификация. 2. Виды издержек организации. 3. Себестоимость продукции, ее виды. 4. Калькуляция, группировка затрат по статьям расходов. 5. Планирование себестоимости: абсолютные и относительные показатели себестоимости продукции. 6. Понятие прибыли, ее функции и виды. 7. Основные источники получения прибыли. Факторы и пути ее увеличения. 8. Рентабельность.

6. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

1. Форма обучения – очная, курс – 2, семестр – 3.

Наименования разделов и тем	Количество часов				
	Лекц.	Лабор.	Практ.	СРС+К	Всего
Раздел 1. Основы теории организации и организационного проектирования					
Теория организации в системе научных знаний	2	–	2	8	12
Системный подход к изучению организации	4	–	4	8	16
Виды и типы организаций	4	–	4	8	16
Свойства, принципы и законы организационного развития	4	–	4	9	17
Организационная культура	4	–	4	8	16
Организационное проектирование	4	–	4	8	16
Раздел 2. Экономика организации					
Основные и оборотные фонды	4	–	4	9	17
Организация и нормирование труда. Формы оплаты труда	4	–	4	9	17
Издержки производства. Прибыль и рентабельность	4	–	4	9	17
ИТОГО ЗА СЕМЕСТР	34	–	34	76	144

7. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ (СРЕДСТВА) ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ, ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

1. Контрольные вопросы

Раздел 1. Основы теории организации и организационного проектирования

1. Эволюционное развитие теории организации как науки и практики.

2. Классическая и бюрократическая теории организации: отличительные черты и особенности.
 3. Всеобщая организационная наука или Тектология А. А. Богданова.
 4. Основопологающие идеи теории организации.
 5. Характерные черты организации в современных научных подходах.
 6. Современные направления теории организации.
 7. Определения организации: общие и отличительные особенности.
 8. Признаки организации.
 9. Открытые и закрытые системы. Организация как открытая система.
 10. Внешняя и внутренняя среда организации.
 11. Свойства организационных систем.
 12. Жизненный цикл организации.
 13. Классификация организаций.
 14. Механистические и органические организации.
 15. Первичные и вторичные организации.
 16. Формальные и неформальные организации.
 17. Организационно-правовые формы организаций: коммерческие и некоммерческие организации.
 18. Свойства организаций.
 19. Принципы организационного развития.
 20. Общие законы организационного развития.
 21. Закон самосохранения.
 22. Закон развития.
 23. Закон синергии.
 24. Закон информированности-упорядоченности.
 25. Закон единства анализа и синтеза.
 26. Закон композиции и пропорциональности (гармонии).
 27. Специфические законы организационного развития.
 28. Частные законы организаций.
 29. Понятие, основные аспекты, элементы и функции организационной культуры.
 30. Виды и типология организационных культур.
- Раздел 2. Экономика организации
31. Понятие основных фондов, их классификация.
 32. Методы оценки основных производственных фондов, их баланс и показатели движения и использования.
 33. Износ и амортизация основных фондов.
 34. Методы начисления амортизации.
 35. Понятие оборотных фондов и их структура.
 36. Понятия труда и рабочей силы. Движение рабочей силы.
 37. Организация труда и нормы труда.
 38. Понятие рабочего времени: его нормы, календарный фонд рабочего времени.
 39. Понятие заработной платы. Системы, виды и функции заработной платы.
 40. Фонд оплаты труда. Повременная и сдельная формы оплаты труда.
 41. Понятие производительности труда и ее показатели.
 42. Понятие и виды издержек организации.
 43. Себестоимость продукции, ее виды.
 44. Понятие прибыли, ее функции. Виды прибыли.
 45. Решение задачи.

2. Темы докладов (рефератов)

1. Система наук об организации.

2. Предмет, метод и функции теории организации.
3. Общие характеристики и признаки организации.
4. Системный подход в теории организации.
5. Основные типы самоорганизующихся систем.
6. Организация как система управленческих процессов.
7. Основные законы организации.
8. Система законов функционирования организации.
9. Социальная мотивация законов организации.
10. Механизм формирования эффекта синергии в организации.
11. Принципы динамической организации.
12. Организаторская мысль и теория организации.
13. Системный, интеграционный и ситуационный подходы в теории организации.
14. Методология проектирования организационных систем.
15. Принципы построения и анализ организационной структуры.
16. Классификация социальных организаций.
17. Развитие виртуальных структур построения компаний.
18. Частные случаи жизненного цикла развития организации.
19. Условия перерастания самоорганизации в управляемую организацию.
20. Субъекты организаторской деятельности.
21. Предметные области для организаторской и управленческой деятельности.
22. Стандартизация организационной деятельности.
23. Управление самосохранением в организации.
24. Характеристики организации, исследуемые в статическом режиме.
25. Иррационализм как фактор совершенствования организации.
26. Соотношение организационной, технической и этической культур.
27. Механизм формирования организационной культуры компании.
28. Организационное поведение как социальная наука.
29. Исторические аспекты становления и развития науки организационное поведение.

3. Образец содержания экзаменационного билета

В случае ведения учебного процесса с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, содержание билета может отличаться от приведенного.

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 1

1. Эволюционное развитие теории организации как науки и практики.
2. Закон синергии.
3. Задание.

Решите задачу. Объем реализованной продукции составляет по плану 145 млн. руб./год, а по отчету – 150 млн. руб./год. Оборотные средства составляют по плану 68 млн. руб., по отчету – 65 млн. руб. Определите изменение числа оборотов и времени одного оборота оборотных средств.

8. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ БАЛЛОВ, КОТОРЫЕ ПОЛУЧАЮТ ОБУЧАЮЩИЕСЯ

Общая оценка знаний обучающихся по дисциплине проводится по 100-балльной шкале исходя из максимума, приведенного в таблице ниже. Организационно-учебная работа в аудитории оценивается на основе таких критериев как посещаемость занятий, своевременное и качественное выполнение домашних заданий, активность во время

проведения лекционных и практических занятий (участие в обсуждении текущего и пройденного материала, решение задач и т.п.).

Номера разделов	Виды работ	Максимальное количество баллов
1	Организационно-учебная работа в аудитории	30
2	Организационно-учебная работа в аудитории	20
	Индивидуальная работа (реферат)	10
ИТОГО		60
Экзамен		40
Общий итог за семестр		100

Соответствие баллов оценке

Количество баллов из 100	ECTS	Оценка по пятибалльной шкале	
		Экзамен, дифференцированный зачет	Зачет
90-100	A	отлично	зачтено
80-89	B	хорошо	зачтено
75-79	C		зачтено
70-74	D	удовлетворительно	зачтено
60-69	E		зачтено
35-59	FX	неудовлетворительно	не зачтено
0-34	F		не зачтено

9. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ДЛЯ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ И ИНВАЛИДОВ

В ходе реализации дисциплины используются следующие дополнительные методы обучения, текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся в зависимости от их индивидуальных особенностей:

1) для слепых и слабовидящих:

- лекции оформляются в виде электронного документа, доступного с помощью компьютера со специализированным программным обеспечением;
- для выполнения задания при необходимости предоставляется увеличивающее устройство; возможно также использование собственных увеличивающих устройств;
- письменные задания оформляются увеличенным шрифтом.

2) для глухих и слабослышащих:

- лекции оформляются в виде электронного документа;
- письменные задания выполняются на компьютере в письменной форме;
- экзамен проводится в письменной форме на компьютере; возможно проведение в форме тестирования.

3) для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата:

- лекции оформляются в виде электронного документа, доступного с помощью компьютера со специализированным программным обеспечением;
- письменные задания выполняются на компьютере;
- экзамен и зачёт проводятся в устной форме или выполняются в письменной форме на компьютере.

При необходимости предусматривается увеличение времени для подготовки ответа.

Процедура проведения промежуточной аттестации для обучающихся устанавливается с учётом их индивидуальных психофизических особенностей. Промежуточная аттестация может проводиться в несколько этапов.

Проведение процедуры оценивания результатов обучения допускается с использованием дистанционных образовательных технологий.

Обеспечивается доступ к информационным и библиографическим ресурсам в сети Интернет для каждого обучающегося в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации:

- 1) для слепых и слабовидящих:
 - в печатной форме увеличенным шрифтом;
 - в форме электронного документа;
- 2) для глухих и слабослышащих:
 - в печатной форме;
 - в форме электронного документа.
- 3) для обучающихся с нарушениями опорно-двигательного аппарата:
 - в печатной форме;
 - в форме электронного документа.

10. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА

Учебные занятия проводятся в 8-м учебном корпусе (г. Донецк, ул. Челюскинцев, д. 198 а) университета. Для проведения практических занятий требуется аудитория, оборудованная меловой или маркерной доской, мультимедийный проектор и экран, ноутбук, комплект учебной мебели для студентов, рабочее место преподавателя, выход в Интернет – проводной или с использованием Wi-Fi.

Для самостоятельной работы используются текстовые и электронные ресурсы Научной библиотеки университета и других электронных библиотечных баз данных, учебно-методическое обеспечение, представленное в учебно-методическом кабинете Главного корпуса (ауд.405).

Обучающиеся имеют возможность использовать учебные материалы по дисциплине, размещенные на платформе Moodle Центра дистанционного образования ФГБОУ ВО «ДонГУ». При изучении дисциплины применяются электронное обучение и дистанционные образовательные технологии.

С использованием ресурсов платформы дистанционного образования осуществляется текущий контроль знаний обучающихся на основе тестирования и проверки результатов самостоятельной работы.

11. РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

1. Основная литература

1. Мардас, А. Н. Теория организации : учебное пособие для вузов / А. Н. Мардас, О. А. Гуляева. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 139 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-06344-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/537823> (дата обращения: 22.04.2024).

2. Русецкая, О. В. Теория организации : учебник для вузов / О. В. Русецкая, Л. А. Трофимова, Е. В. Песоцкая. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 391 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-8402-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/535543> (дата обращения: 22.04.2024).

3. Теория организации : учебник и практикум для вузов / Г. Р. Латфуллин [и др.] ; под редакцией Г. Р. Латфуллина, О. Н. Громовой, А. В. Райченко. — 2-е изд. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 148 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16514-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/531213> (дата обращения: 22.04.2024).

4. Экономика организации : учебник и практикум для вузов / Л. А. Чалдаева [и др.] ; под редакцией Л. А. Чалдаевой, А. В. Шарковой. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 344 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14485-7. —

Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/536763> (дата обращения: 22.04.2024).

5. Экономика организации. Практикум : учебное пособие для вузов / Л. А. Чалдаева [и др.]; под редакцией Л. А. Чалдаевой, А. В. Шарковой. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 299 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-00524-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/537708> (дата обращения: 22.04.2024).

2. Дополнительная литература

1. Дрещинский, В. А. Основы проектирования и развития организаций : учебник для вузов / В. А. Дрещинский. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 408 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14406-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/544306> (дата обращения: 22.04.2024).

2. Колосов, В. А. Организационная культура : учебное пособие для вузов / В. А. Колосов. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 343 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14302-7. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/544257> (дата обращения: 22.04.2024).

3. Организационная культура : учебник и практикум для вузов / В. Г. Смирнова [и др.]; под редакцией В. Г. Смирновой. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 306 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-01440-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/536208> (дата обращения: 22.04.2024).

4. Фролов, Ю. В. Теория организации и организационное поведение. Методология организации : учебное пособие для вузов / Ю. В. Фролов. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 116 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-09522-7. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/538639> (дата обращения: 22.04.2024).

12. ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ

1. Национальная электронная библиотека (НЭБ): федеральная государственная информационная система / Министерство Культуры РФ; Российская государственная библиотека. — Москва, 2019- . — URL: <https://rusneb.ru/> (дата обращения: 01.09.2023). — Режим доступа: свободный, подписка. Необходима установка программного обеспечения. — Текст: электронный.

2. eLIBRARY.RU: научная электронная библиотека: сайт. — Москва, 2000- . — URL: <https://elibrary.ru> (дата обращения: 01.09.2023). — Режим доступа: для авторизов. пользователей. — Текст: электронный.

3. Научная электронная библиотека «КиберЛенинка»: сайт / Ассоциация «Открытая наука». — Москва, 2014- . — URL: <https://cyberleninka.ru/>. — Режим доступа: свободный. — Текст: электронный.

4. Электронно-библиотечная система «Лань»: [сайт]. — URL: <https://e.lanbook.com> (дата обращения: 01.09.2023). — Режим доступа: для авторизов. пользователей. — Текст: электронный.

5. ЭБС Юрайт: электронная библиотечная система: сайт. — Москва, 2013. — URL: <https://biblio-online.ru> (дата обращения: 01.09.2023). — Режим доступа: для авторизов. пользователей. — Текст: электронный.

6. Электронно-библиотечная система ДонГУ: сайт / ФГБОУ ВО «ДонГУ». — Донецк, 2016- . — URL: <http://library.donnu.ru/> (дата обращения: 01.09.2023). — Режим доступа: свободный. — Текст: электронный.

7. Электронный каталог Научной библиотеки ДонГУ: раздел сайта / НБ ДонГУ. – Текст: электронный // ЭБС ДонГУ: сайт. – URL: <http://library.donnu.ru/catalog/> (дата обращения: 01.09.2023). – Режим доступа: поиск свободный, электронные документы – для пользователей ДонГУ.

13. ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

1. Windows 7 PRO (корпоративная лицензия ДонГУ № 46484614)
2. Microsoft Office (корпоративная лицензия ДонГУ № 46472919)
3. Microsoft Visual Studio (лицензия программы Dream Spark для высших учебных заведений)
4. Антивирус Касперского, Adobe Acrobat Reader, xPDF (лицензии GPL, Apache, BSD для свободного программного обеспечения).